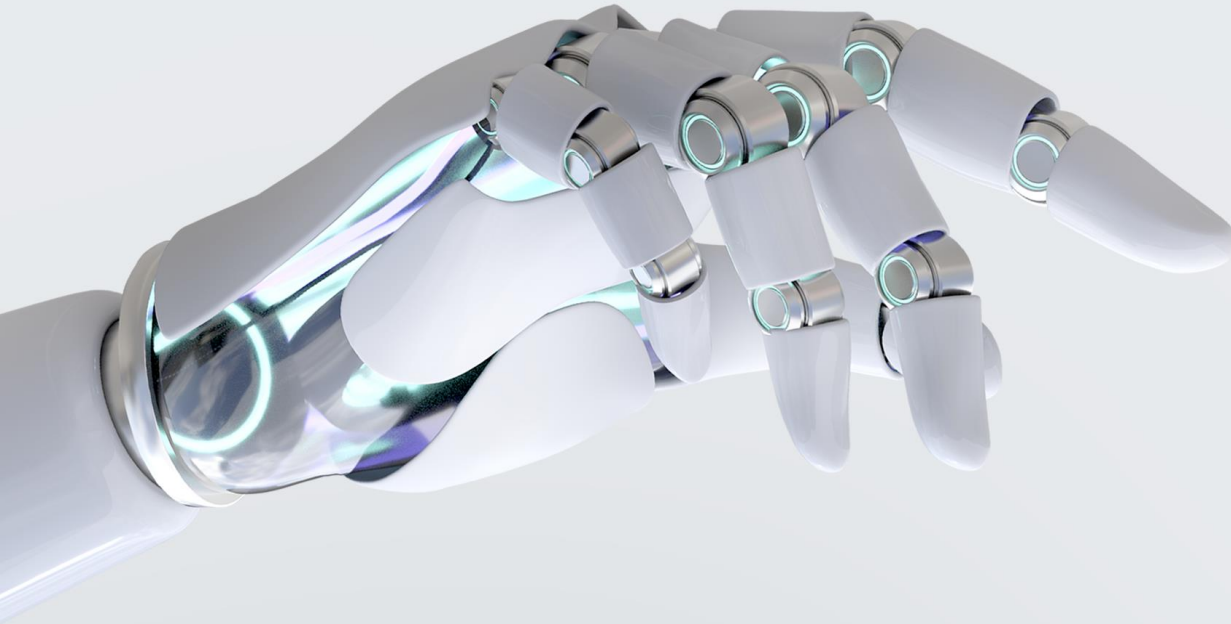


Future Skills



Zukünftige Kompetenzanforderungen aus Sicht des Arbeitsmarkts

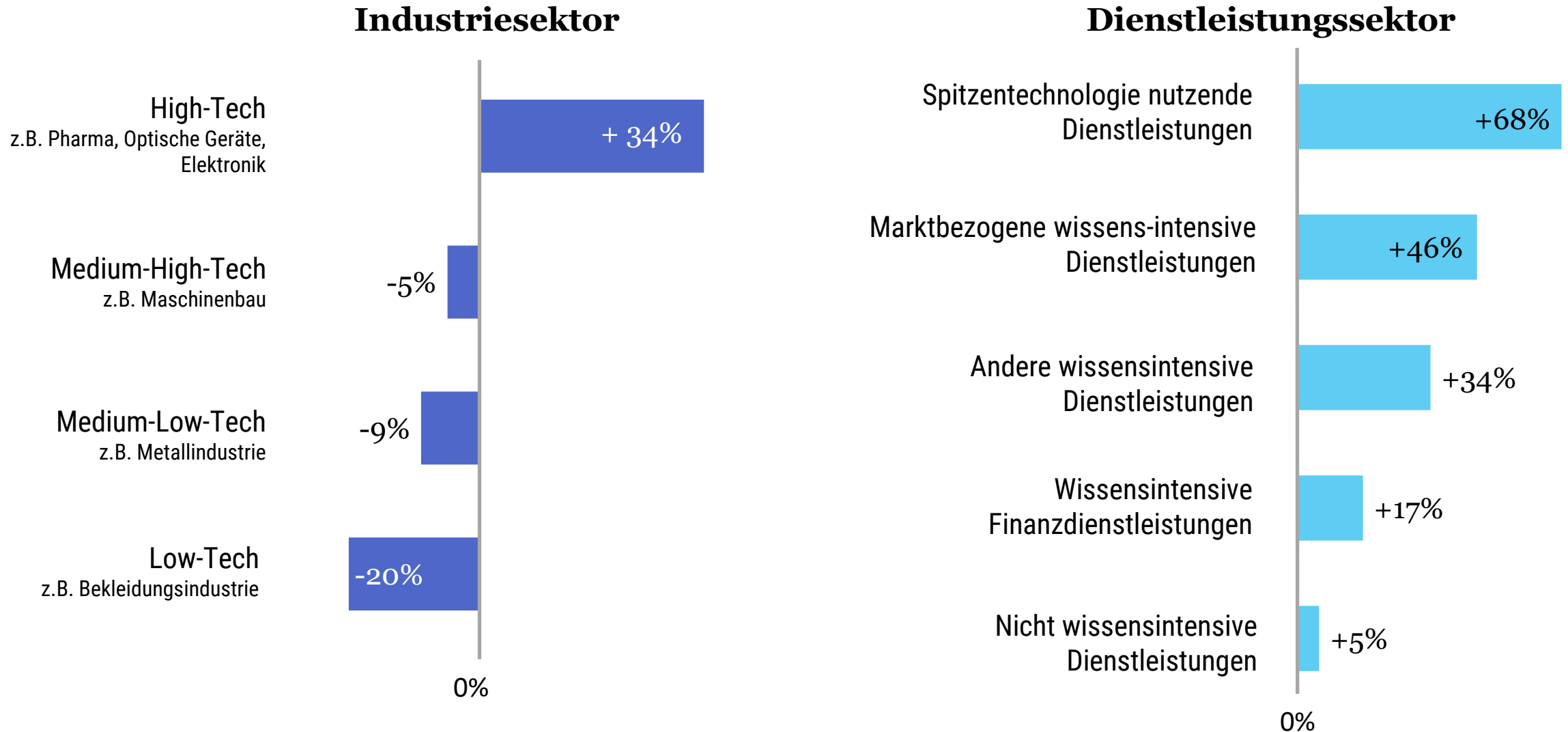
Dr. Katharina Degen, Leiterin AMOSA Arbeitsmarktbeobachtung



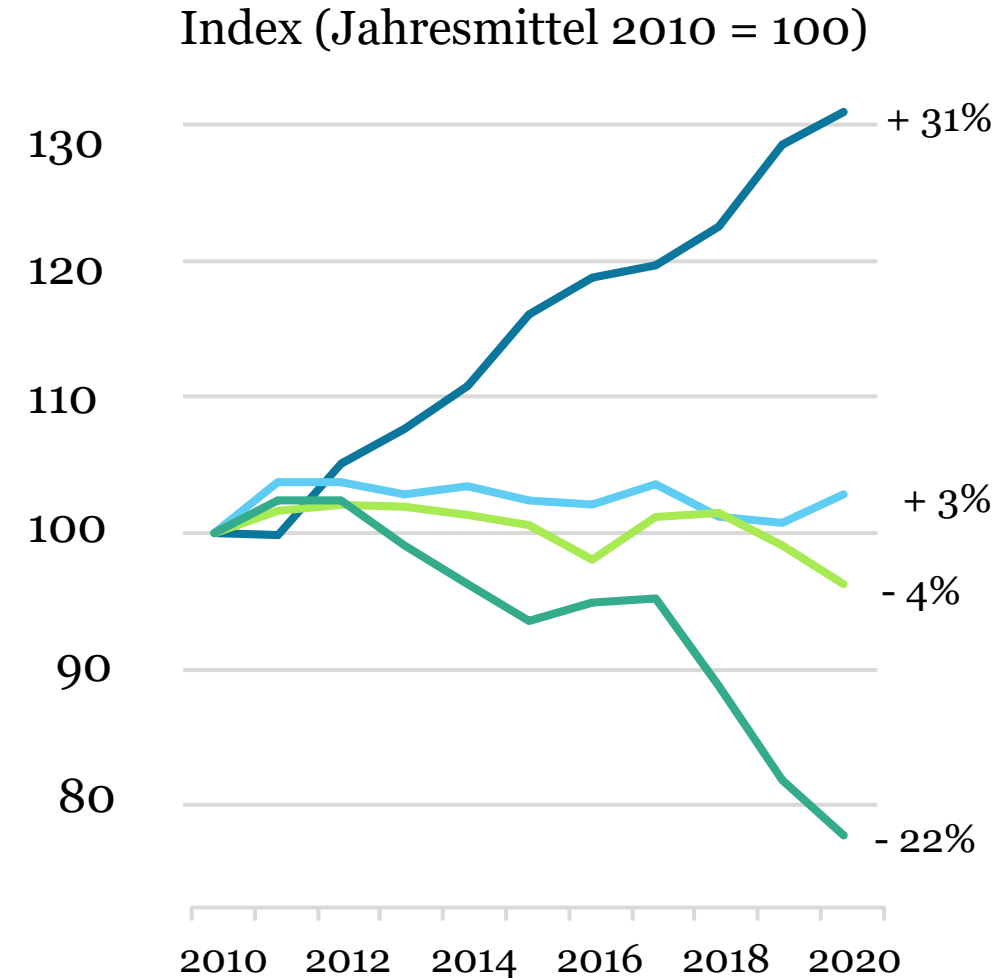
Arbeitsmarkt

im Fluss

Hohe Technologisierung und Wissensintensität



Tätigkeitsstruktur verändert sich



Künstliche Intelligenz auf dem Vormarsch



Welches Bild ist KI-generiert?



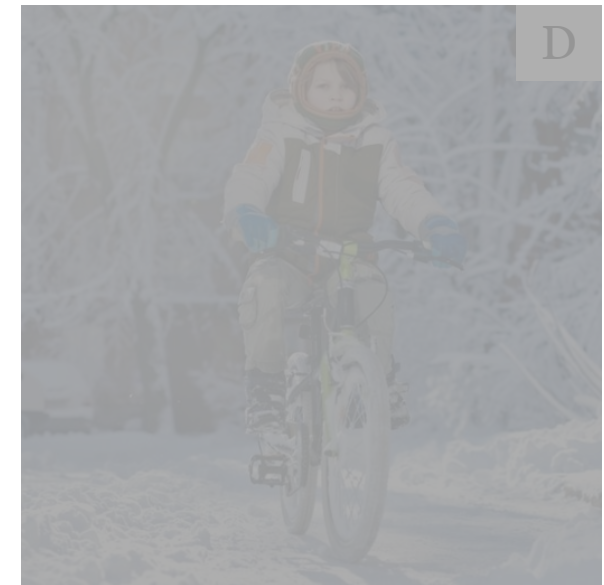
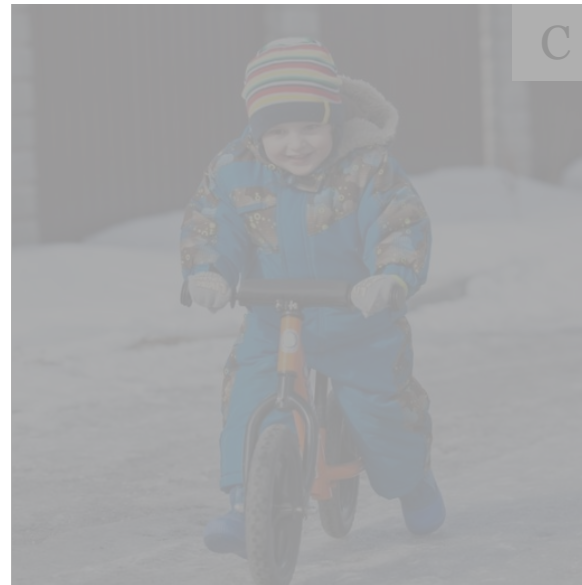
Text-zu-Bild-Generator

[Midjourney](#) (Version 5)

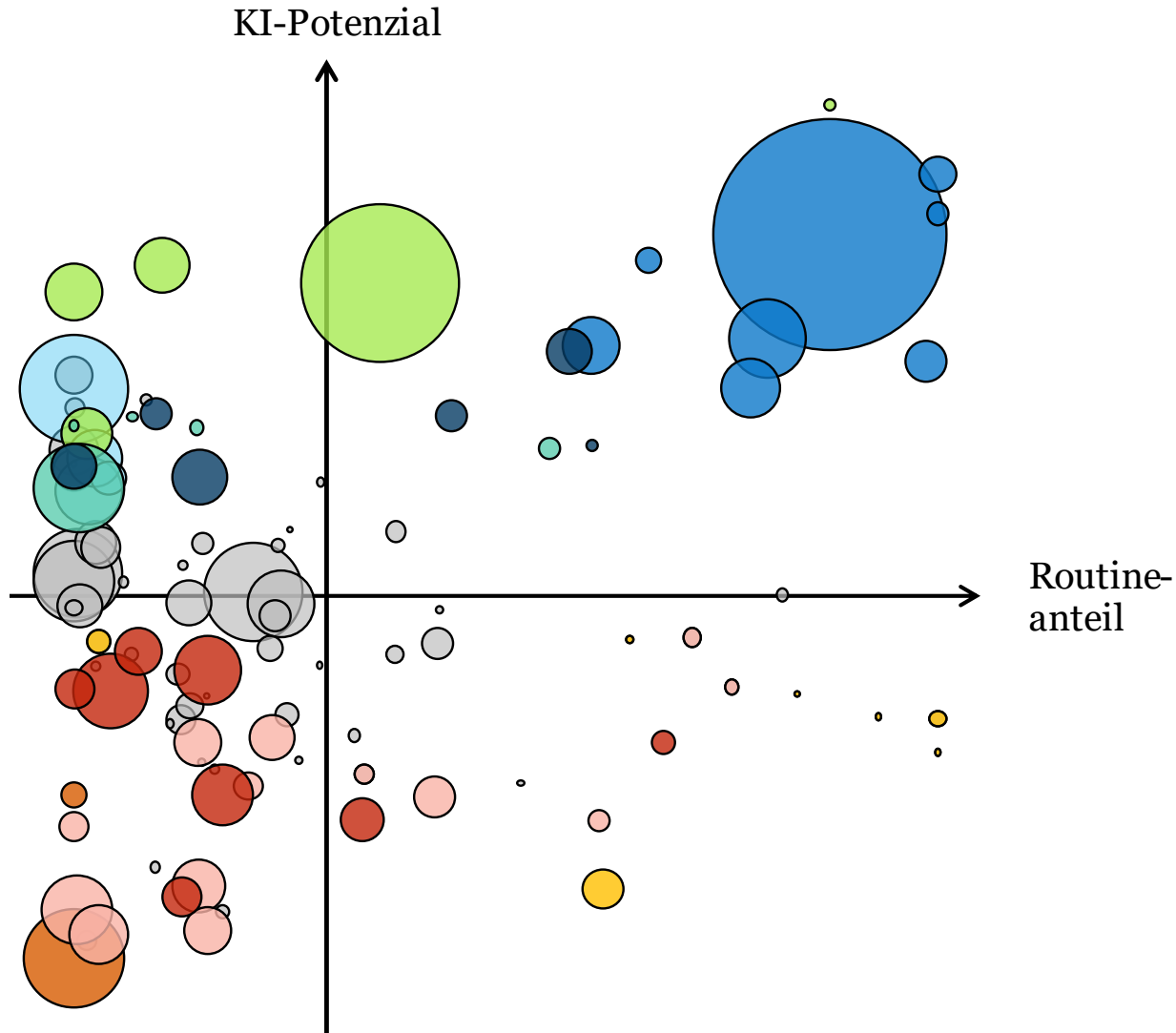
Welches Bild ist KI-generiert?

Text-zu-Bild-Generator

[Midjourney](#) (Version 5)



Wer ist besonders betroffen?



Hohes Anwendungspotenzial für KI

- Büro- und Sekretariatsberufe
- Betriebswirtschaftliche und juristische Fachkräfte
- Führungskräfte in diversen Bereichen
- Marketing, Vertrieb und Detailhandel
- ICT Berufe

Tiefes Anwendungspotenzial für KI

- Persönliche Dienstleistungen, Gesundheit, Gastgewerbe
- Handwerk, Bau und Landwirtschaft
- Industrielle Fertigung
- Diverse Hilfskräfte

Kompetenzen für eine KI-basierte Arbeitswelt



60-70 %

... der **Arbeitszeit** kann potenziell durch aktuelle generative KI und andere Technologien automatisiert werden.

McKinsey & Company, June 2023



2 von 5

... Unternehmen geben an, dass **fehlende Kompetenzen** ein Hindernis für die Nutzung von KI in ihrem Betrieb darstellen.

OECD Employment Outlook, Juli 2023

Welche Skills sind gesucht?



1 Bottleneck Skills

Welche Kompetenzen bleiben unabdingbar?

2 Denken in Kompetenzen

Fokussierung auf Skills anstatt auf Abschlüsse?

3 Offenheit und Neugier

Selbstgesteuertes Lernen fördern – aber wie?



AMOSA

Arbeitsmarktbeobachtung
Ostschweiz, Aargau, Zug und Zürich

Herzlichen Dank!

Weitere Informationen zu unseren Studien:

AMOSA Arbeitsmarktbeobachtung
Amt für Wirtschaft und Arbeit, Kanton Zürich

kontakt@amosa.net