

Factsheet • **Medienarbeit**

Fixpunkte in der Medienkommunikation des Kaufmännischen Verbands Schweiz

Der Kaufmännische Verband Schweiz ist das Kompetenzzentrum für Bildung und Beruf im kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Umfeld. Als Träger bzw. Mitträger verschiedener Berufs- und Fachprüfungen gestaltet er das Schweizer Bildungssystem aktiv mit. Zudem vertritt er Arbeitnehmende in rund 40 Gesamtarbeitsverträgen und setzt sich für die Stärkung ihrer Arbeitsmarktfähigkeit ein. Als Vordenker strebt er eine zukunftsorientierte Bildungs-, Wirtschafts- und Sozialpolitik zum Wohle aller Berufsleute an. Zu diesen Themen kommuniziert er regelmässig und hat jährlich wiederkehrende Fixpunkte.

1 Februar: Bilanz Lohnverhandlungen

Als Sozialpartner zahlreicher Unternehmen und Arbeitgeberverbände vertritt der Kaufmännische Verband Schweiz landesweit tausende von Arbeitnehmenden in Gesamtarbeitsverträgen (GAV). Dazu gehören in vielen GAV auch jährliche Lohnverhandlungen.

Jeweils **Ende Februar** wird eine Bilanz zu den Lohnverhandlungen gezogen (siehe Lohnforderungen im Juli/August).

2 April: Ergebnisse der Lehrabgänger:innen-Umfrage

Der Kaufmännische Verband Schweiz führt seit 2006 jährlich eine Umfrage bei den Lehrabgänger:innen der betrieblich und schulisch organisierten Grundbildung durch. Konkret werden die Arbeitsbedingungen während der Lehre, der Berufseinstieg und die Zukunftspläne der Absolvierenden untersucht. Hierfür werden die EBA- und EFZ-Absolvent:innen der beruflich organisierten Grundbildung (BOG) und der schulisch organisierten Grundbildung (SOG) jeweils im **Juli** und **November** des gleichen Jahres befragt.

Die Resultate der Befragung werden jeweils im **April** kommuniziert.

3 Juli/August: Lohnforderungen für Angestellte

Als Sozialpartner zahlreicher Unternehmen und Arbeitgeberverbände vertritt der Kaufmännische Verband Schweiz landesweit tausende von Arbeitnehmenden in Gesamtarbeitsverträgen (GAV). Jährlich erarbeitet er die Lohnempfehlungen für Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber:innen im kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Bereich sowie im Detailhandel.

Seine Forderungen für die Lohnverhandlungen im Herbst werden jeweils in den Sommermonaten **Juli oder August** kommuniziert.

4 Oktober/November: Lohn- und GAV-Verhandlungen

Jährlich finden im Herbst in verschiedenen GAV-unterstellten Branchen und Unternehmen Lohnverhandlungen statt – so beispielsweise im Detailhandel bei Coop und Migros. Als Sozialpartner verhandeln wir die entsprechenden Gesamtarbeitsverträge (GAV), welche zu mehr Rechtssicherheit und Transparenz für alle Mitarbeitenden beitragen, vereinbaren Mindestlöhne zum Schutz vor Lohndumping und verhandeln über die Lohnentwicklung in den einzelnen Branchen und Unternehmen.

Zu den Verhandlungsergebnissen wird jeweils fortlaufend kommuniziert.

Autor:in • Kommunikation • T +41 44 283 45 13 • kommunikation@kfmv.ch

Datum 17.02.2025
