

Medienmitteilung

Lidl Schweiz und Sozialpartner verlängern GAV

Das Wichtigste in Kürze:

- Lidl-GAV wird per 01.03.2025 um **drei Jahre verlängert**, bereits seit 2011 in Kraft
- Lidl Schweiz ist **einzigster Discounter mit Gesamtarbeitsvertrag** im Schweizer Detailhandel
- **Lohnerhöhungen** für Lernende von bis zu 6.65 Prozent.
- **Höchste GAV-abgesicherte Mindestlöhne** im Schweizer Detailhandel

Weinfelden, 21.10.2024 Lidl Schweiz erneuert gemeinsam mit seinen Sozialpartnern Kaufmännischer Verband Schweiz und Syna den seit März 2011 gültigen Gesamtarbeitsvertrag (GAV). Über die Neuerungen können sich vor allem Lernende freuen. Die Arbeitnehmervvertretungen zeigen sich zufrieden mit den Resultaten der Verhandlungen.

Keine Willkür - faire und sichere Arbeitsbedingungen. Das schreibt sich Lidl Schweiz auf die Fahne und hält seine Arbeitsbedingungen deswegen seit 2011 in einem GAV fest. Dieser ist das Ergebnis einer langjährigen Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft Syna und dem Kaufmännischen Verband Schweiz. Die Mitarbeitenden von Lidl Schweiz profitieren so von Arbeitsbedingungen, die in vielen Bereichen deutlich über das schweizerische Gesetz hinausgehen. Jetzt wird der GAV um weitere drei Jahre verlängert und erweitert.

Höhere Löhne für Nachwuchskräfte

Neu erhalten Lernende die folgenden Löhne: 1'100 Franken im ersten Lehrjahr – 1'900 Franken im vierten Lehrjahr. Die Löhne steigen um bis zu 6.65 %. Die Lernenden von Lidl Schweiz profitieren von zahlreichen weiteren Benefits, dazu gehören unter anderem ein kostenloses Generalabonnement, ein gratis Handy-Abo, bezahlte Lernzeit sowie 6 Wochen Ferien.

100 Lernende beschäftigt Lidl Schweizweit. Die Übernahmequote der Lernenden nach bestandener Lehre beträgt über 75%. Im Jahr 2024 haben 98% aller Lernenden ihre Lehre erfolgreich abgeschlossen. Lidl Schweiz sucht aktiv nach weiteren Lernenden und hat noch 79 offene Lehrstellen für den Lehrstart 2025.

Stefan Andexer, Chief Human Resources Officer bei Lidl Schweiz, gibt einen Ausblick: «Günstige Preise im Regal sind kein Widerspruch zu guten Anstellungsbedingungen. Im Gegenteil: Sie gehen bei uns Hand in Hand. Das beweisen wir mit der Verlängerung unseres GAV aufs Neue.

**kaufmännischer
verband**

gemeinsam sind wir zukunft.



Und: Während die Lohnerhöhungen der Lernenden bereits jetzt definiert werden, findet unsere Lohnrunde wie jedes Jahr im Februar und März 2025 statt. Dort werden mögliche Lohnerhöhungen für alle anderen Mitarbeitenden festgelegt und kommuniziert. Man kann also gespannt bleiben.»

Lernenden Löhne per 01.03.2025

	Löhne 2024	Differenz (CHF)	Löhne ab 01.03.25
1. Lehrjahr	1'050.-	+ 50.-	1'100.-
2. Lehrjahr	1'250.-	+ 50.-	1'300.-
3. Lehrjahr	1'500.-	+ 100.-	1'600.-
4. Lehrjahr	1'850.-	+ 50.-	1'900.-

Pascal Lamprecht, Fachverantwortlicher Sozialpartnerschaft beim Kaufmännischen Verband Schweiz, begrüsst den Entscheid des Detailhändlers, den GAV zu verlängern und weitere Anpassungen aufzunehmen: «Wir sind zufrieden mit dem Resultat der Verhandlungen und mit der Tatsache, dass Lidl Schweiz den GAV nicht nur verlängert, sondern punktuell verbessert hat.»

Cornelia Bickert, Branchenleiterin Detailhandel der Gewerkschaft Syna, ergänzt:

«Nach konstruktiven Verhandlungen konnten wir zusammen mit Lidl Schweiz eine bessere Planbarkeit bei Vereinbarkeit von Familie und Beruf erreichen. Durch die Veröffentlichung der Wocheneinsatzpläne bereits 3 Wochen im Voraus mit einer Verbesserung in Bezug auf Freiwünsche von Mitarbeitenden mit einer Teilzeitanstellung wird ein wichtiges Zeichen im neuen GAV gesetzt.»

Der Lidl-GAV garantiert zudem:

- 4 Wochen Vaterschaftsurlaub (bei 100% Lohnfortzahlung)
- 18 Wochen Mutterschaftsurlaub (bei 100% Lohnfortzahlung)
- 5 bis 7 Wochen Ferien
- Kein Koordinationsabzug (jeder Lohnfranken ist BVG-versichert)
- Wochenarbeitszeit von 41 Stunden
- Branchenhöchste GAV-Mindestlöhne

Kontakt Lidl Schweiz:

Medienstelle
Dunantstrasse 15
8570 Weinfelden
Tel.: +41 (0)71 627 82 00
E-Mail: media@lidl.ch

Über Lidl Schweiz

Qualität, Frische und Swissness zeichnen das ausgewählte Sortiment von Lidl Schweiz aus. Effizienz prägt die Welt von Lidl. Dies garantiert das beste Preis-Leistungs-Verhältnis und schafft die Basis für gelebte Nachhaltigkeit, die sich alle leisten können.

Lidl Schweiz betreibt zwei Warenverteilzentren, das eine in Weinfelden (TG), das andere in Sévaz (FR). Diese bedienen die über 180 Filialen in der ganzen Schweiz, weitere Filialen werden in den nächsten Jahren eröffnet. Das Unternehmen beschäftigt rund 4'500 Mitarbeitende.

Kontakt Syna – die Gewerkschaft:

Cornelia Bickert, Branchenleiterin Syna,
+41 (0)44 279 71 09, cornelia.bickert@syna.ch,

Über Syna – die Gewerkschaft

Syna ist die erste branchenübergreifende Gewerkschaft der Schweiz und setzt sich für die Rechte von Arbeitnehmenden aller Berufsgruppen ein. Wir vertreten rund 60'000 Mitglieder und über eine Million Arbeitnehmende in zahlreichen Branchen mittels GAV, wo wir für faire Arbeitsbedingungen und eine Arbeitswelt kämpfen, in der der Mensch im Zentrum steht. Mit Solidarität und Sicherheit schaffen wir Stärke, von der alle Arbeitnehmenden profitieren. Mehr auf: syna.ch

Kontakt Kaufmännischer Verband Schweiz:

Pascal Lamprecht, Fachverantwortlicher Sozialpartnerschaft,
+41 44 283 45 76, pascal.lamprecht@kfmv.ch

Kaufmännischer Verband Schweiz

Der Kaufmännische Verband Schweiz ist das Kompetenzzentrum für Bildung und Beruf im kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Umfeld sowie im Detailhandel. Schweizweit vertritt er rund 700 000 Arbeitnehmende aus den Branchen Banken und Versicherungen, Detailhandel, Gewerbe, Industrie, Holzbau, Luftverkehr sowie Personalverleih in knapp 40 regionalen und nationalen Gesamtarbeitsverträgen und setzt sich für die für die Stärkung ihrer Arbeitsmarktfähigkeit ein. Mehr auf: kfmv.ch.